

中共山西大同大学委员会文件

同大党[2020] 8 号

签发人：弓永华

山西大同大学 2020 年工作要点

2020 年，是学校“十三五”规划收官之年，也是谋划设计“十四五”规划的准备之年，同时也是学校面临本科教学审核性评估、临床医学专业认证和师范专业认证的关键之年。今年我校工作的指导思想和总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，以习近平总书记“三篇光辉文献”精神为引领，按照省委“四为四高两同步”的总体思路和要求，进一步加强党对学校工作的全面领导，坚持贯彻落实“立德树人”根本任务，以高质量发展为核心，围绕“治理效能提升年”工作主题，以改革促转型，以创新求进步，以质量上水平，推动“区域一流、特色鲜明”的综合性大学建设取得新的突破。

2020 年重点做好 9 个方面 29 大项 67 小项工作。

一、全面加强党的政治建设，为治理效能提升提供牢固可靠的思想政治保障

1. 群防群控，全力打赢“新冠肺炎”疫情防控攻坚战。

做好“新冠肺炎”疫情防控工作是当前最大的政治任务，也是完善治理体系、提升工作效能的一个重要契机。各级基层党组织、各部门单位、全校党员干部要认真贯彻落实习近平总书记指示精神，按照中央、省委、省教育工委的部署安排，在校疫情防控工作领导小组的统一领导和指挥下，严格落实学校《关于“新冠肺炎”疫情防控开学工作预案》确定的职责任务，坚持疫情防控和常规工作两不误，全力保障开学后广大师生员工教学、工作、生活的良好秩序。严防死守防输入。严格执行五个“一律”。用好网报系统，做好精准摸排，做好体温检测工作，坚持日报告、日研判，做到不漏一人不漏一天；群防群控严管理。实行网格化管控，全校各级党员干部全部投入防控工作当中，坚持校党委常委班子成员包学院到位、科级以上干部包班级到位、党支部书记包所属党员群众到位；线上线下保教学。科学组织好线上线下教学工作，动态调整教学计划，建立科学评价体系，有计划有步骤分期分批有序推进教学工作，妥善安排好实习实践和毕业设计工作，做好毕业生就业指导工作；落实落细全覆盖。严格到位落实开学防控预案，深切关注重点人群、重点环节，做好学生错峰返校、错峰上课、错峰就餐各项工作，

确保确定时间内的适当人流量；严管细导强服务。加强开学前后校园封闭管理，做到物资到位、管控到位、生活质量服务到位、宣传引导和心理关怀到位，切实保障广大师生的生命安全和身体健康。

牵头领导：弓永华 冯 锋

牵头单位：校疫情防控工作领导小组办公室

责任单位：校疫情防控工作领导小组办公室各专门工作小组，各基层党委，各部门单位，各学院

2. 加强政治理论学习，坚守初心使命，强化责任担当。

①推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化。

常态化开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神。以基层党委为主体，扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育整改落实。深刻学习贯彻落实习近平总书记“三篇光辉文献”精神，实现主题教育党员干部全覆盖。

牵头领导：孙 彦

牵头单位：党委组织部

责任单位：党委组织部、党委宣传部、党委统战部、党委教师工作部（人事处）、党委学生工作部（学生处）、党委研究生工作部（研究生处），各基层党委

②强化全员学习，切实推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想

社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。加强校院两级党委中心组理论学习，加强全员政治理论学习，加大党中央理论政策、省委重大决策、省委教育工委及校党委工作部署和发展成就的学习宣传力度，深入宣传践行“为党育人为国育才”和全员、全方位、全过程“三全育人”理念，教育引导全校党员干部和师生员工进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在推动学校高质量发展中做到学用结合、融会贯通，推动“区域一流、特色鲜明”综合性大学建设与服务地方经济社会发展工作不断实现新突破。

牵头领导：刘 洪

牵头单位：党委宣传部

责任单位：全校各部门单位，各基层党委

3. 加强各级领导班子和干部队伍建设，打造政治过硬、能力过硬、担当有为的高素质专业化干部队伍。

①继续推进干部专职化与分类管理，优化干部队伍结构，加强优秀年轻干部储备，完善干部能上能下机制。树立鲜明政治导向，把政治素质放在选人用人工作的第一位，继续推行《山西大同大学“双肩挑”干部“学术恢复期与学术休假”实施办法》，统筹推进中层处级干部轮岗交流，分层分类选好配齐中层处级岗位空缺干部，优化中层领导班子结构，及时启动机关科级干部消化安排与调整选拔工作，做好附属单位干部选拔任用工作。选拔任用、培养储备一批政治过硬、担当作为的

优秀年轻干部。

牵头领导：孙彦

牵头单位：党委组织部

责任单位：党委组织部、党委教师工作部（人事处）

②系统化推进校内各级机构与岗位设置改革，尽快出台机构与岗位设置方案并完成报批。做好内设机构撤并后的人员归口与职能归并，理顺工作关系；做好医学部及其下设机构以及其他拟成立机构的报批备案工作；做好全校岗位设置调整及处、科级机构与岗位设置。构建适应学校发展新形势的内设机构与岗位体系。

牵头领导：张策

牵头单位：人事处

责任单位：人事处、党委组织部

③创新干部教育培训模式，更好发挥党校作用。办好处级干部理论、党性、能力、业务专题培训班，高质量完成各类干部年度轮训任务，做好基层党支部换届后党支部书记全员轮训工作。举办1—2期处级以上干部校外高端培训班，常态化开展各级各类干部校内理论、党性与业务培训，办好“同大学堂”，继续与大同市委组织部联合办好“干部大讲堂”。处级以上干部总培训学时数不少于56学时，科级干部、党支部书记及其他干部总培训学时数不少于32学时。

牵头领导：孙彦

牵头单位：党委组织部

责任单位：党委组织部、党校，各基层党委

④强化干部日常管理监督，完善干部考核评价机制。修订中层领导班子和中层领导干部考核评价办法，强化业绩导向、结果导向，强化考核结果运用，严格奖惩问责，切实推动解决“干多干少一个样、干好干坏一个样”问题；落实“年初述思路、年中述进展、年终述业绩”的“三述工作法”，坚持党委常委会“年初、年中、年终”定期对中层部门单位工作开展分析研讨机制。建立科级干部管理与考核评价机制。严格规范完成个人事项报告与查核等干部监督工作。

牵头领导：孙彦 张有蓓

牵头单位：党委组织部、纪检监察办公室

责任单位：党委组织部、纪检监察办公室，各基层党委

4. 加强基层党的建设，强化基层党组织政治功能，有效发挥战斗堡垒作用。

①严格落实二级学院党政联席会议制度、党委会议议事决策制度、“三重一大”事项议事决策制度和重大事项请示报告制度。党委组织部加强指导，各基层党委、各学院具体落实，各职能部门协同推进，纪委、监察机构强化监督，确保党对二级学院的领导进一步加强。

牵头领导：孙彦 张有蓓

牵头单位：党委组织部、巡察办公室

责任单位：党委组织部，纪检监察办公室，全校各职能部门，各基层党委

②继续推进基层党组织“双创”工作和规范化建设，严肃党内政治生活。认真落实校党委班子成员联系基层党委、党支部制度。力争培育建设1-2个新的全国高校党建工作标杆学院或样板党支部，2-3个新的全省高校党建工作标杆学院或样板党支部，3个校内党建工作标杆学院，8—10个校内样板党支部或双带头人工作室。年内实现全校基层党组织规范化建设100%达标，优秀率达到60%以上。完成全校基层党支部换届工作，探索在重点科研团队、教学团队、创新团队等新型组织中成立党支部，实现机关各职能部门党员负责人担任部门党支部书记目标。组织完成好2020年底—2021年初基层党委任期届满换届工作。严格基层党组织组织生活制度，创新党支部活动形式，重点加强主题党日、组织生活会、民主评议党员等工作，在增强组织生活吸引力和党组织凝聚力上下功夫，不断强化基层党组织的政治功能和组织力。

牵头领导：孙彦

牵头单位：党委组织部

责任单位：党委组织部，各基层党委

③深化实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。完善双带头人领跑人才培养、教育教学、专业建设、科学研究和支部工作机制。在确保教师党支部“双带头人”支部书记100%

配备的基础上，再培养储备 30 名左右新的“双带头人”。力争年内实现“双带头人”担任教师党支部委员会委员 100%目标。

牵头领导：孙 彦

牵头单位：党委组织部

责任单位：党委组织部，各基层党委

④进一步加强党员队伍建设。把发展党员工作作为党的建设最重要的基础工程，认真落实校院两级党委班子成员联系青年教师制度，着力加强在青年教师中发展党员工作，高质量完成全年 1120 名新党员发展工作任务，力争发展 30 名左右的青年教师党员。加强对入党申请人的教育引导，加大入党积极分子培养力度，加强党校、团校常态化运行。校党校举办 4 期入党申请人、入党积极分子、发展对象、预备党员习近平新时代中国特色社会主义思想学习培训班，校团委举办 4 期青马工程、优秀团干、推优对象团课培训班。强化党支部党员日常教育管理监督功能，加强党内监督和群众监督，加强党员组织纪律作风与纯洁性建设。

牵头领导：孙 彦

牵头单位：党委组织部

责任单位：党委组织部，党校，团校，各基层党委

5. 加强思想政治工作，牢牢把握意识形态领导权和话语权。

①把“立德树人”根本任务贯穿到学校工作的方方面面，推动构建“三全育人”十大体系。深入贯彻全国高校思想政治工作会议精神，以高校工作的“四个服务”为指引，在全校推广全省高校“三全育人”试点学院——文学院的先进经验，首批打造10个左右校级“三全育人”学院，着力构建“三全育人”十大体系。认真落实中层以上干部联系学院、班级、宿舍制度，更好发挥党员领导干部在大学生思想政治教育工作中的作用。

牵头领导：刘 洪 孙 彦

牵头单位：党委宣传部、党委学生工作部（学生处）

责任单位：党委宣传部、党委学生工作部（学生处），各基层党委，全校各部门单位

②全面加强宣传思想工作，牢牢把握意识形态工作的领导权。健全并落实二级单位意识形态工作考核机制，并纳入“校内巡察”与中层领导班子年度目标责任考核工作体系。加强外宣工作，充分用好人民网山西频道大同大学版块平台，提升学校社会影响力和显示度。全年力争省级以上重要平面媒体报道学校工作达到20次以上，综合性高层次网络媒体报道学校工作达到50次以上。加强内宣工作，进一步提高宣传和新闻媒体工作的政治性、政策性、时代性和时效性，加强校内各类宣传和新闻媒体阵地，特别是新型网络 and 手机媒体建设，提高校内新闻报道质量和工作水平。

牵头领导：刘 洪 张有萋

牵头单位：党委宣传部、巡察办公室

责任单位：党委宣传部、巡察办公室、党委学生工作部（学生处）、团委、网络信息中心

③加强理论建设，创新推动习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作与思想政治理论课改革。按照标准配齐配好思政课教师；加快推进思政课课堂教学与实践教学改革，高质量运行好4个实践教学馆、“马克思主义学习书屋”和各处思想政治教育基地；做好大同市“习近平新时代中国特色社会主义思想研究宣传中心”的理论研究和政策宣讲工作，力争产出一批高质量的理论成果；进一步加强党委讲师团队伍建设和宣讲工作，全年完成理论宣讲不少于30场次，实现各类党员干部宣讲全覆盖。

牵头领导：刘 洪

牵头单位：党委宣传部、马克思主义学院

责任单位：党委宣传部、党委教师工作部（人事处）、马克思主义学院、党委讲师团、习近平新时代中国特色社会主义思想研究宣传中心

④进一步深化“课程思政”建设，努力形成“课程思政”科学化、系统化体系。坚决执行好“学术研究无禁区、课堂讲授有纪律”，把课堂建设成弘扬社会主义好声音和正能量的主阵地。把立德树人融入思政教育、专业教育和社会实践教育各

环节，将思政课程和课程思政贯穿人才培养全过程。各教学单位按照课程思政座谈会后整理的思政元素引导单，充分挖掘思政元素和德育功能，将其融入各门课程教学，促使全体教师、各项教学活动与教书育人同向同行。力争实现教育、法学、文史、艺术、管理、经济等社会科学类专业课程与教师参与“课程思政”全覆盖。新建 20 门左右的“课程思政”示范课，通过举办多种形式的课程思政教学竞赛活动，达到“以赛促教”的效果。

牵头领导：刘 洪 姚丽英

牵头单位：党委宣传部、教务处

责任单位：党委宣传部、教务处、党委研究生工作部（研究生处）、马克思主义学院，各学院

⑤抓好专职政治辅导员队伍建设。按照标准配齐专职政治辅导员，加强专职政治辅导员教育、管理、考核、评价工作，认真落实好专职政治辅导员双线晋升机制和有关待遇。进一步加强专职政治辅导员等重点思政工作者队伍的政治学习和理论武装，开展专职政治辅导员全员轮训，实现专职政治辅导员校内政治理论与业务培训全覆盖，举办 2—3 期专职政治辅导员校外培训班，参训人数不少于全校专职政治辅导员的 1/3。

牵头领导：孙 彦 张 策

牵头单位：党委学生工作部（学生处）、党委教师工作部（人事处）

责任单位：党委学生工作部（学生处）、党委教师工作部（人事处）、教师发展中心

6. 以党的政治建设为统领，持续加强纪律作风与廉洁建设，构建并落实纪律作风建设的长效机制。

①坚持深化全面从严治党，严格执行全面从严治党责任制。不断巩固省委巡视整改成效，落实校内巡察整改，深化拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，构建作风建设长效机制。校党委书记与基层党委书记、部门单位主要负责人签订差异化《全面从严治党责任书》，各基层党委、各部门单位根据自身责权与工作实际，制定个性化全面从严治党“主体责任”或“一岗双责”清单；各基层党委、各部门单位落实全面从严治党责任情况纳入年终基层党委书记抓党建专项述职与各部门单位述职内容，纳入中层领导班子与领导干部年度考核。持续深入开展发生在群众身边的不正之风和微腐败问题整治，加大贯彻落实中央八项规定、持续反对四风，特别是反对形式主义、官僚主义的力度。

牵头领导：张有蕻

牵头单位：党委办公室、党委组织部、纪检监察办公室

责任单位：党委办公室、党委组织部、纪检监察办公室、校长办公室，各基层党委，各部门单位

②始终坚持政治导向、问题导向、结果导向，将校内巡察工作由试点向全面推开。开展第一轮校内巡察。压实管党治

党责任，强化对“三重一大”等议事决策事项的监督，让权力在阳光下运行、监督中行使，营造出良好的党风、校风和学风。

牵头领导：张有蕪

牵头单位：巡察办公室、纪检监察办公室

责任单位：巡察工作领导小组各成员单位

③进一步强化关键少数、重要部门、重点岗位日常监督。

聚焦关键少数，加强监督执纪问责。充分利用好廉政教育基地与身边典型案例，分层分类加强警示教育。学校层面全年开展不少于4次全校性警示教育，各基层党委全年开展不少于4次本单位党员干部警示教育。强化党员干部党章党规党纪意识，教育引导全校各级各类干部自觉追求道德高线，守住纪律底线，增强敬畏意识和纪律观念。

牵头领导：张有蕪

牵头单位：纪检监察办公室

责任单位：纪检监察办公室，各基层党委

二、持续完善治理体系建设，为治理效能提升提供严谨通畅的制度保障

7. 全面优化大学顶层制度设计，继续推动以大学章程为核心的制度体系构建。

①继续引深制度“大起底”工作。认真贯彻落实党的十九届四中全会精神，在进一步完善《山西大同大学章程》的基础上，重点完善党委领导下的校长负责制运行机制，优化完善包

括党委（常委）会、校长办公会、教职工代表大会、团（学）代表大会、学术委员会、人事管理、学生管理、教学科研、干部选拔、考试招生、资产财务、后勤安全、对外交流与合作等方面的制度体系，科学有序完成 2019 年年底形成的 100 项制度修订与新制度制定计划，形成一整套学校管理与办学活动的基本规范。

牵头领导：张有蕪

牵头单位：“制度大起底”办公室

责任单位：“制度大起底”办公室、党委办公室、校长办公室、纪检监察办公室，全校各部门、单位

②进一步规范内部权力运行、管理行为和办事程序。结合学校自身实际和办学特色，细化、健全、完善各种办事程序、内部机构组织规则、议事规则等程序性制度，形成健全、规范、统一的操作层制度体系。在广大干部教师职工中强化制度意识和程序意识，切实维护制度的原则性、根本性和约束力，维护程序的公平正义，充分实现学校依法治理。

牵头领导：刘 洪 寇福明

牵头单位：党委办公室、校长办公室

责任单位：全校各部门单位

8. 全面深化校院管理体制改革，实现大学管理体制和治理结构重心下移。

①出台并实施《校院两级管理体制改革方案》，建立一

套完整的校院两级管理制度体系。厘清校院两级管理权责现状，分析制约学院办学自主权的管理制度障碍，全面征求各方面意见、建议和改革诉求，借鉴吸收国内著名高校的成熟经验和做法，引深校院两级管理体制改革，扩大学院在人事财务、教学科研、人才培养、教师管理、学生管理、社会服务和对外交流等方面的自主权，真正实现“以院办学”。确定3—5个学院作为深化校院两级管理改革试点单位，进行改革试点。

牵头领导：弓永华 冯 锋

牵头单位：党委办公室、校长办公室

责任单位：各相关部门单位，各学院

②建立学院建设目标责任体系，推进学院管理制度、考核评价制度改革。以校院两级发展目标为导向，实施学院工作目标责任与绩效考核，完善问责机制和对学校授权学院实施的权力与事项的监管制度、手段和方法，从体制机制上保障学院实现自主发展，引导学院科学定位，办出特色，争创一流。

牵头领导：孙 彦 张有萋

牵头单位：党委组织部、纪检监察办公室

责任单位：党委组织部、纪检监察办公室，各基层党委，各学院，各部门、单位

9.全面细化学校治理体系手段，完成科学集约高效信息化管理系统建设。

①继续建设完善学校OA系统和各部门单位工作管理子系

统。瞄准学校办学定位和发展方向，注重信息化系统的可持续建设，保证投入的持续性、稳定性，继续推进 OA 系统功能进一步完善，实现 OA 系统全面应用。

牵头领导：寇福明 翟大彤

牵头单位：校长办公室、网络信息中心

责任单位：全校各部门、单位

②实现系统共建、信息共享。全面联通教师、学生、教学、科研、学科、资产、后勤等信息系统，完成全校一体化的“一卡通”信息系统建设并投入使用。力争年内建成全校一体化、科学集约高效的管理与服务信息化平台，并全面投入使用。

牵头领导：寇福明 翟大彤

牵头单位：校长办公室、网络信息中心

责任单位：全校各部门、单位

三、强化教育教学和人才培养核心地位，进一步提高本科教学水平

10. 全员行动迎接本科教学工作审核评估，推进本科人才培养高质量发展。

①坚持“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的方针，深入贯彻落实《本科教学工作审核评估实施方案》，按照审核评估“五大原则”和“五个度”的要求，进一步细化任务分工，明确工作职责，责任落实到位。加强宣传动员，营造“人人关心评估、人人参与评估”的评建氛围。深

入推进教学改革，全面开展教学文件专项检查，完善教学文件整理与归档。补短板、平差距，严格按照审核评估要求及工作进程安排，及时推进各项工作。

牵头领导：姚丽英

牵头单位：教务处、教学评估与督导中心

责任单位：全校各部门、单位，各学院

②高质量落实教育厅《关于在疫情防控期间做好全省高等学校在线教学组织与管理工作的通知》（晋教办函[2020]9号）精神，全力做好在疫情防控期间研究生、本科生、继续教育各类型各层次教学主要环节的调整组织与管理，制定好教学工作调整预案，在保证教学质量的前提下，适度调整理论教学、实习实验和毕业论文（设计）的学习形式，做好疫情期间和开学后教学工作的有序衔接。

牵头领导：姚丽英 翟大彤

牵头单位：教务处、研究生处、继续教育学院

责任单位：教务处、研究生处、继续教育学院，各部门单位，各学院

11. 进一步深化本科教育教学改革。

①继续推进引深“一院一品”综合教学改革。在前期建设的基础上，出台深化“一院一品”的教育教学改革方案，使得“一院一品”应用型和特色性更加鲜明，形成“一院一品”升级版。

牵头领导：姚丽英

牵头单位：教务处

责任单位：教务处，各学院

②以“金课”建设为抓手，强化课程建设体系。抓好疫情期间“停课不停教、停课不停学”开展在线教学契机，将在线教学作为培育“金课”的有力抓手，全面推动教师教育信息化教学能力的提升。瞄准应用型高校转型升级新要求，制定学校“金课”标准。贯彻落实《“双万计划”国家级一流本科课程推荐认定办法》，启动“一师一课”工程。充分发挥教学指导委员会和教学督导委员会的作用，做好省级“优秀青年教师选培计划”。加强基层教学组织建设，规划建设20-30个校级示范基层教学组织。力争认定10门左右、建设20门左右、培育若干门省级“金课”，实现实践教学类“金课”零的突破；认定10门左右、建设15-20门、培育若干门校级“金课”；加大对公共选修课的管理与指导，探索工、理、医、文交叉融合的课程建设模式。

牵头领导：姚丽英 张 策

牵头单位：教务处、教师发展中心

责任单位：教务处、教师发展中心，各学院

③以产教融合为抓手，着力推进应用型大学建设。明确服务面向和价值导向，立足地方和学校实际，深入推进产教融合、校企合作、协同育人的应用型人才培养模式改革，深入推

进教育链、人才链、产业链、创新链的贯通融合。重点以大数据、新能源、智能制造等学院建设为试点，有序推进与企业行业联合制定人才培养方案，联合招生，联合培养，联合考核，联合就业，全面推进产教学研协同创新。加强本科教学改革项目与创新创业训练项目申报与建设工作，争取省级及以上项目量质双升，力争获批国家级项目。

牵头领导：姚丽英 寇福明

牵头单位：教务处、地方产业中心

责任单位：教务处、地方产业中心、招生就业处，各学院

12. 高标准做好招生就业工作。

加强大学生职业生涯规划与就业指导课程的建设。高质量完成 2020 年 8000 人左右招生计划，保持招生良好态势，实现生源质量稳中有升。坚决落实就业工作“一把手工程”，学院党委书记主管主抓，学院领导包专业包班级，毕业班辅导员包学生，形成一级抓一级、层层抓落实的就业工作领导体制和工作机制。各学院积极创建就业型实习（实践）基地，实行“实习+就业”一体化联动，建立“院企人才供需库”，针对今年就业工作因疫情影响面临的新形势新特点，开展形式多样的线上线下招聘和毕业生跟踪服务，努力拓展就业渠道，确保毕业生就业率比 2019 年提升 5 个以上百分点。

牵头领导：寇福明

牵头单位：招生就业处

责任单位：招生就业处、学生处、教务处、后勤管理处，各学院

四、不断推进学科专业建设，为治理效能提升提供扎实有力的基础保障

13. 加强应用型学科群及优势学科、后备学科建设，高标准推动研究生培养教育工作再上新台阶。

①着力推进学科群建设，打造学科新高地。扎实推进煤炭化工、生物医药、教师教育、信息技术、现代服务、文化艺术等学科群建设，高质量完成“十三五”规划确定的学科群建设任务，形成系统科学、功能互补、交叉渗透、能有力支撑学校人才培养与地方经济社会发展需要的学科群。按照“立足学科特色、结合地区实际、体现发展需求”的思路，重点遴选培养3—5个总体水平处于省内同类学科前列的后备学科，积极申报省级重点建设学科和重点扶持学科。加强学科带头人培育，出台《学科带头人绩效考核办法》，开展新一轮“学科带头人”及“学科带头人后备人选”遴选培育工作。

牵头领导：翟大彤

牵头单位：学科规划与建设处（党委研究生工作部）

责任单位：学科规划与建设处（党委研究生工作部）、教务处、科技处，各相关学院

②夯实研究生教育基础，提升研究生培养能力。严格落实硕士研究生招生培养的各项指标要求，推进硕士研究生教育

高水平运行，加强现有硕士研究生培养。继续做好增列硕士学位授权点申报工作，打造物理学、数学（应用统计）、医学（护理）、材料与化工、教育、体育、生物、旅游管理等具有发展实力和申报潜质的学科，力争新增 5 个左右的硕士学位授权点。2020 年招收硕士研究生 100 名左右。

牵头领导：翟大彤

牵头单位：党委研究生工作部（学科规划与建设处）

责任单位：党委研究生工作部（学科规划与建设处）、教务处、科技处，各相关学院

③扎实开展博士学位授权立项培育建设工作。成立大同大学博士学位授权单位建设领导小组，落实《山西大同大学博士学位授权单位建设和发展规划》，明确时间表、路线图，扎实推进各项建设任务。

牵头领导：翟大彤

牵头单位：党委研究生工作部（学科规划与建设处）

责任单位：党委研究生工作部（学科规划与建设处）、教务处、科技处，各相关学院

14. 进一步加强专业建设，全力做好临床医学及师范专业认证工作。

①深入贯彻落实省委关于高等教育的“三个优化”部署，进一步优化专业设置。提升专业内涵建设，落实专业动态调整退出机制，进一步推动本科专业塑身强体。加强“一流本科”

建设，力争实现国家级一流专业“零”突破，打造5-10个省级一流专业；对应省级产业群发展和我校专业特色，力争建设2-3个省级特色专业群；新增2—3个本科专业。

牵头领导：姚丽英

牵头单位：教务处

责任单位：教务处、各学院

②全力做好临床医学专业认证工作。按照《临床医学专业认证工作方案》，倒排工期，明确时间表和路线图，查找不足、加强投入、提高质量，力争在专业软硬件建设和全隶属附属医院划归上实现再突破；加大宣传力度，营造迎接临床医学专业认证的浓厚氛围，确保高质量完成临床医学专业认证准备工作；以临床医学专业认证为契机深入推进医学教育改革。

牵头领导：姚丽英

牵头单位：医学部、教务处、教学评估与督导中心

责任单位：医学部、教务处、教学评估与督导中心，各相关部门、单位

③扎实推进师范专业及其他专业认证的准备工作。根据教育部、省教育厅各类专业认证工作的部署要求和认证标准，适时启动师范专业及其他专业认证准备工作。制定各类专业认证工作方案，进行动员部署、任务分解，明确时间表和路线图，根据标准开展自查，明确不足、提高水平，推进达标建设。

牵头领导：姚丽英

牵头单位：教务处、教学评估与督导中心

责任单位：教务处、教学评估与督导中心，各相关部门、单位，各相关学院

五、大力推动创新能力建设，为治理效能提升提供持续不断的动能保障

15. 继续实施“科技创新服务能力强化工程”，增强科技核心竞争力和社会贡献度。

①进一步提升科研实力，产出一批高水平成果。争取获批国家级项目 15 项以上，获批省级项目 100 项以上；教师在国内高水平学术刊物发表论文篇数与科研成果转化项数实现新突破；力争全年拨入科研经费数达到 1800 万元。

牵头领导：翟大彤

牵头单位：科技处

责任单位：科技处，各学院、各科研机构、协同创新中心

②加强地方经济社会发展科技支撑基地和高端智库建设。围绕国家发展战略及山西省、大同市转型发展的重大实践问题开展务实研究，提供战略咨询和决策服务，产出 3—5 个高质量战略咨询和决策报告。出台鼓励教师成立契合地方经济社会发展所需的研究机构和智库平台的有关制度。把“政府最关心，企业最感兴趣，老百姓最需要”的问题作为横向攻关的重点，努力形成一批基础科学研究与应用技术研究成果，有力带动横向科研项目以及划拨经费数量和质量双提升。

牵头领导：翟大彤

牵头单位：科技处

责任单位：科技处，各相关学院

③进一步推进提升“1331工程”建设，加强研究机构、重点实验室、协同创新中心、工程技术中心等科研平台的建设力度。加快“1331工程”项目申报，加大项目储备工作力度，力争新增1—2个省级科研平台，实现国家级科研平台的突破；争取在“136工程”建设上有所作为。加大科研平台建设投入，为科研成果产出提供物质基础和便利条件。加强研究机构、重点实验室、协同创新中心、工程技术中心等科研平台的管理队伍和学术团队建设，完善平台工作机制。建立校内研究机构及各重点科研平台科研产出评价机制，培育产生一批运行良好、开放共享的科研及成果转化平台。

牵头领导：翟大彤

牵头单位：科技处

责任单位：各学院、各科研机构、重点实验室、协同创新中心、工程技术中心等科研平台

④加强学术交流，提升教师队伍整体科研水平。加强校内研究机构与省内外，特别是京、津、冀、雄国家协同发展战略圈内高校、科研机构、协会的学术交流。争取承办8—10场高水平、有影响力的国际性、全国性学术交流活动。支持教师积极参与国内外学术交流活动。

牵头领导：翟大彤

牵头单位：科技处

责任单位：各学院、各科研机构

16. 深入落实国家“产教融合”发展战略，进一步打造“政产学研用”融合新模式。

①推进厅市共建大同大学向纵深发展，进一步强化服务地方经济社会发展的能力。用好、用足厅市共建的政策精神，抓住国家政策机遇，以大同市打造能源革命尖兵和通航业发展示范市等重要战略部署为契机，出台新能源学院、大数据学院、对外经贸学院、中医药健康服务学院、智能制造学院等校市共建学院，以及部校共建新闻学院、校企共建华为 ICT 学院等共建学院规划建设方案，争取落实校市共建经费 2000—3000 万元。

牵头领导：冯 锋

牵头单位：校长办公室、地方产业服务中心

责任单位：校长办公室、地方产业服务中心、教务处、科技处、学科规划与建设处（党委研究生工作部）、人事处（党委教师工作部）、计财处，各相关学院

②高质量开展校地合作，全面提升校企合作水平。推进与华为集团、人民网、晋能集团、同煤集团等大型企业的高端合作，着力推进华为 ICT 学院、人民网山西频道大同大学专页建设，各项重要合作再确定 1—2 项年度重点项目落实落地。

力争再与 2—3 家高层次高水平企业单位建立密切合作关系。着力推进与大同市新能源科技园区、医药园区、装备园区、通航园区科技产业的深度合作,为学校 and 地方经济发展提供持续的增长点。

牵头领导:冯 锋

牵头单位:校长办公室、地方产业中心

责任单位:校长办公室、地方产业中心、党委宣传部、教务处、科技处、学科规划与建设处(党委研究生工作部),各相关学院

17. 继续实施“开放办学拓展工程”,加快开放办学进程,扩大学校的办学影响力。

①加强与国内高校间的合作,努力拓展合作办学空间。充分利用应用技术大学联盟、教师教育联盟、乌大张合作联盟平台,加强校际合作。继续深化拓展与京津冀高水平大学合作办学,推进本科教育学分互认、互相开课、互修双学位、联合招生、教师互聘等合作,积极开展教师教育与研究生培养等方面的合作。

牵头领导:姚丽英 翟大彤

牵头单位:教务处、学科规划与建设处(党委研究生工作部)、

责任单位:教务处、学科规划与建设处(党委研究生工作部)、招生就业处,各相关学院

②**加快中外合作办学项目推进工作。**持续推进国家公派出国项目和学生出国交流项目，争取成功申报教育部留学服务中心 SQA-HND 项目，启动留学生教育工作。加强与国外已建立合作关系院校的交流与联系，积极开展与西班牙圣地亚哥大学、法国 IPAG 商学院、亚眠大学等国外高校的合作与交流。推动与欧美高等院校签署合作办学的实质性协议，积极引进海外优质课程，在推动学生合作项目的同时，力争教师合作项目取得明显进展。

牵头领导：张 策

牵头单位：外事处（国际交流中心）

责任单位：教务处、外事处（国际交流中心），各学院

六、努力优化人才与人力资源配置，为治理效能提升提供科学高效的人力保障

18. 完善人才引育机制，为学校高水平发展提供人才保障。

①**召开人才工作会议。**全面总结“十三五”人才工作，谋划 2020 年及“十四五”期间人才工作总体思路；研究探索进一步加大人才培养和引进工作力度的系统性政策，出台进一步激励优秀人才发挥作用的有关政策措施。

牵头领导：孙 彦 张 策

牵头单位：党委人才办公室

责任单位：党委人才办公室、党委组织部、党委教师工作部（人事处）、计财处、后勤管理处，各学院

②加强现有人才培养。坚持以在职教育培养为主，建立完善教师教育培养机制，实行骨干教师动态管理，加速培养中青年骨干教师和学科带头人。支持 20—30 名青年教师攻读博士研究生，选派 50 名左右的教师到国内外名校做高级访问学者。积极支持教师申报省级以上重要人才项目，力争实现我校教师入选国家、省高水平人才项目的新突破。

牵头领导：张 策

牵头单位：人事处（党委教师工作部）、教师发展中心

责任单位：人事处（党委教师工作部）、教师发展中心，各学院

③加强优秀人才引进。建立“刚性”和“柔性”相结合的人才引进机制，实行“一人一策、量身定制”的人才引进政策，加强外聘校外各界知名专家、学者和杰出人才的力度，突出加强团队建设，凝聚团队力量。争取引进 1-2 名百人计划专家、10 名左右各类知名专家、学者，100 名左右博士研究生，以及一批地方性实践与应用领域的专家。

牵头领导：张 策

牵头单位：人事处（党委教师工作部）

责任单位：党委组织部、人事处（党委教师工作部），各学院

④完善人才留用激励制度机制。做好校党委联系专家工作，真正做到待遇留人、事业留人、感情留人。打破“论资排辈、

唯学历资历”的旧观念，把实际的师德、能力、业绩作为衡量、发现和识别人才的根本标准，创新学校人才考核与评价机制。

牵头领导：孙 彦 张 策

牵头单位：党委人才办公室

责任单位：党委人才办公室、党委组织部、人事处（党委教师工作部），各学院

19. 加强师资队伍建设，优化教师结构，提升学校整体办学实力。

①建立人力资源配置的有效调节机制和良性循环机制。

启动全校第二轮全员岗位聘任工作，坚持职业化、专业化导向，合理定编定岗，做到人岗相适，充分挖掘和激发全校人力资源的潜力与活力。围绕本科教学审核评估、专业认证、学科专业与学位点建设需求，统筹教师资源总量、结构与质量的关系，对校内师资供给与配置进行及时、系统的调节，实现各专业教师的科学合理配置。

牵头领导：张 策

牵头单位：人事处（党委教师工作部）

责任单位：人事处（党委教师工作部）、教务处、学科规划与建设处（党委研究生工作部），各学院

②实施师德师风建设工程。健全师德师风建设长效机制，完善师德师风考核办法。继续做好优秀教师表彰工作，立标杆、树典范，严肃整治违反师德师风行为，树立良好导向，大力提

升教师思想政治素质和师德涵养。

牵头领导：张 策

牵头单位：党委教师工作部（人事处）

责任单位：党委教师工作部（人事处）、教务处，各学院
党委

③继续推进职称制度改革，加大教师培训力度，促进教师职业发展。创新教师职称评聘工作有关制度，进一步破除“四唯”，突出品德、能力、业绩导向，注重标志性成果的质量、贡献、影响。完善教师培训体系，开拓教师培训渠道，完成新入职教师全员岗前培训；选派 30 名左右教师到地方机关、企事业单位进行专业实践。实施全校中青年骨干教师业务轮训，举办 3—4 期骨干教师校内业务培训班和 1—2 期校外高水平培训班，大力开展教师线上业务能力培训。

牵头领导：张 策

牵头单位：人事处（党委教师工作部）、教师发展中心

责任单位：人事处（党委教师工作部）、教师发展中心、教务处、科技处，各学院

20. 加强统一战线、离退休干部及群团工作，凝聚推动学校发展的强大合力。

①积极主动、创新开展统战工作。加强对学校民主党派基层组织工作的主动指导和政治把关，重点做好民主党派和无党派代表人士，特别是党外高层次人才工作，加强党外代表人士

培训学习。建立完善各类统战对象电子数据库，认真落实党委常委班子成员联系党外代表人士制度。积极抓好省、市两会契机，充分发挥我校人大代表、政协委员建言发声的作用，为学校发展争取更多社会支持。抓好民族、宗教工作，保证学校团结稳定的政治局面。

牵头领导：刘 洪

牵头单位：党委统战部

责任单位：党委统战部，各有关单位，各学院党委

②进一步提升离退休人员管理服务工作水平。落实离退休人员日常服务工作机制，加强老党员、老干部、老教师、离退休困难教职工服务、慰问工作，提升服务水平和质量。加强离退休人员党支部建设，充分发挥离退休老党员老干部老教师和退出领导岗位的老领导的作用。定期召开离退休人员情况通报会、征求意见会，更加充分凝聚离退休老同志的才智和力量。出台《山西大同大学离退休人员管理服务办法》，建立完善离退休人员管理处牵头抓总，学校有关部门提供支持保障，人员原在单位具体负责的离退休人员发挥作用的工作机制。

牵头领导：孙 彦

牵头单位：离退休人员党委、离退休人员管理处

责任单位：离退休人员党委、离退休人员管理处、党委组织部、后勤管理处、计财处，各有关部门、单位

③进一步加强对群团工作的领导。进一步完善教代会（工

代会）和学代会（团代会）运行机制，深化学校师生参与学校管理决策的民主管理、民主决策、民主监督机制建设，重点做好教代会提案工作，更加充分发挥广大师生在学校改革发展中的积极作用；开展丰富多彩、群众喜闻乐见的群团活动，切实维护好广大教职工和学生的合法权益，增强师生的获得感和幸福感。

牵头领导：孙 彦 刘 洪

牵头单位：工会、团委

责任单位：工会、团委，各学院党委

七、有序开展公共服务建设，为治理效能提升提供功能协调的环境保障

21. 举办大同大学建校 70 周年校庆。

高站位谋划、高标准推动、高效率落实大同大学建校 70 周年校庆活动筹备各项工作任务，围绕办“学术校庆、人文校庆、绿色校庆”工作要求，以丰富多彩的高质量高品位庆祝活动，激励广大师生和历届校友凝心聚力、团结奋进，为实现“美丽、智慧、强力、和谐”同大梦凝聚最大力量。

牵头领导：弓永华 冯 锋

牵头单位：校庆办公室、党委办公室、校长办公室

责任单位：全校各部门单位，各学院

22. 高水平做好校园基础设施建设工作。

做好北校区综合建设项目、生化大楼建设项目，以及学生

综合服务中心和研究生公寓建设项目的开工建设相关工作；继续推进南校区体育场改造项目建设；中心校区完成与大同市能源革命科技创新园的互联互通工程；完善新平旺校区图书馆设施配备，争取年内投入使用；继续实施校园美化绿化亮化工程，为学生提供良好的、开放的学习、阅读、交流、休憩空间。

牵头领导：翟大彤

牵头单位：基建处

责任单位：基建处、图书馆、后勤处、计财处、资产设备管理处

23. 高标准推进文明校园创建和大学文化建设。

①深入开展“文明校园”创建。扎实推进文明校园创建工作各项任务落实，大力弘扬社会主义核心价值观，全方位提高校园文明水平，创建“山西省教育工委文明校园先进学校”，为申报山西省“文明校园”夯实基础。

牵头领导：刘 洪

牵头单位：党委宣传部

责任单位：全校各部门单位，各基层党委，各学院

②提升校园文化品位，打造大学文化品牌。以校园文化艺术节、工会特色活动、“阳光体育运动”等平台为载体，凝练同大文化精神，开展积极向上、丰富多彩、师生喜闻乐见的校园文化体育活动。继续完善校园文化景观群建设，高起点建设好校史馆等文化传承设施。加强新媒体文化平台建设，鼓励师

生创作适合新媒体传播的、格调健康向上的网络文化作品。加强学生会和学生社团的管理与建设,充分发挥学生群众组织作用,活跃校园文化氛围。

牵头领导:刘 洪

牵头单位:党委宣传部

责任单位:党委宣传部、党委学生工作部(学生处)、团委、工会,体育学院、音乐学院、美术学院,全校各部门单位,各学院

24. 扎实推进民生工程,高质量推进公共服务保障建设。

①突出巡视及主题教育梳理问题整改。针对影响发展的难题和事关群众切身利益的问题持续用力。继续推动奥宇公司违规问题、专家公寓退旧房与回收房出售等问题解决。

牵头领导:寇福明

牵头单位:后勤管理处

责任单位:后勤管理处、计财处、校工会

②持续深入开展“三服务”,持续改善师生生活、学习、工作环境与条件。继续推进落实教授、博士工作室建设,上半年启用第一批。继续做好全校师生饮水、休息场所与设施配备,进一步提升教工餐厅服务水平。对全校办公场所、公共资源配置情况进行全面梳理和重新调整,解决部分学院、单位办公场所短缺问题。深化后勤管理服务模式改革,提升后勤服务质量,推进家属住宅小区物业社会化管理,全面提升小区物业管理与

服务水平。进一步完善基础网络设施,初步完成智慧校园建设。

牵头领导:寇福明

牵头单位:后勤管理处

责任单位:后勤管理处、校长办公室、计财处、资产设备管理处、网络信息中心

③持续创建平安校园不放松。进一步完善各类突发事件应急管理体系。落实综合治理责任制,改进校园治安工作体系。进一步压实学院安全稳定主体责任,坚决防止邪教、传销、非法宗教活动、诈骗等影响校园安全稳定和师生切身利益因素的渗透,完善校园安全责任体系。

牵头领导:寇福明

牵头单位:党委保卫部(保卫处)

责任单位:党委保卫部(保卫处)、后勤管理处,附属医院,各基层党委,各学院,全校各部门单位

25. 加强附属医院建设,推进附属医院与校本部的全面融合。深入贯彻《山西省贯彻落实〈关于加强公立医院党的建设工作的意见〉的实施办法》,逐步推进党委领导下的院长负责制,建立健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制,建立完善现代医院管理制度。加大对附属医院建设的支持力度,切实推动附属医院三甲医院建设进程,强化附属医院医学教育与健康服务功能。完善校医院的社区医院服务功能,提升服务师生水平和能力。

牵头领导：姚丽英

责任单位：附属医院，全校各相关部门单位

八、全力谋划学校发展战略，为治理效能提升提供科学的路径指引

26. 做好学校“十四五”发展规划编制工作。

成立专门工作机构，科学分析总结学校“十三五”时期的发展成果、经验以及学校当前面临的形势，准确把握现有基础和发展潜力，着眼于提高学校综合实力和核心竞争力，把握发展机遇，找准发展定位，谋划好破解深层次难题的重大改革举措，集中力量解决学校发展过程中的重点和难点问题，明确未来五年发展的奋斗目标、发展思路、发展措施，使规划真正成为引领学校改革与发展的行动指南。各分规划职能部门、二级学院认真履行职责，充分发挥主动性、积极性、创造性，仔细研究，精心部署，周密安排，切实做好本部门负责或参与的规划编制工作。

牵头领导：弓永华 冯 锋

牵头单位：党委办公室、校长办公室

责任单位：党委办公室、校长办公室、教务处、科技处、人事处（党委教师工作部）、计财处、基建处、学科规划与建设处（党委研究生工作部），全校各部门单位，各学院

27. 组织开好二届二次教代会。

高标准、高水平、高质量开好二届二次教代会，审议学校

重大工作部署和重要政策制度。各学院提前开好二级教代会，鼓励职工代表广泛开展调研，就教学、科研、专业建设、教职工队伍建设、学生管理及内部管理等重大问题提出意见和建议，形成高质量的提案，推动各领域存在问题解决，推进民主决策，着力凝聚共识。

牵头领导：刘 洪

牵头单位：校工会、校教代会各工作委员会

责任单位：全校各部门单位，各学院党委

九、坚持不懈抓脱贫攻坚，持之以恒推进包村帮扶和 对口教育扶贫工作

28. 高质量推进帮扶村脱贫攻坚与“乡村提质”工程建设。

着力抓好包村帮扶的养殖、种植脱贫产业项目发展。充分发挥工会、后勤工作优势，继续加大消费扶贫力度，带动帮扶县、乡、村农产品开发、产业发展。继续开办好农民夜校、爱心小站、写生基地，把扶贫工作与思想政治工作有机结合，强化思想文化熏陶与促进贫困户增收相统一的工作新模式。狠抓扶德扶智扶志，运营好“爱心超市”，有效提高帮扶村贫困群众的脱贫致富内生动力、获得感和满意度。

牵头领导：孙 彦

牵头单位：脱贫攻坚办公室（党委组织部）

责任单位：脱贫攻坚办公室（党委组织部），驻村帮扶工作队，校工会、后勤管理处

29. 继续推进对口天镇县教育扶贫工作。

认真贯彻落实省委、省教育厅十所大学对口深度贫困县教育扶贫工作部署精神,聚焦天镇县经济社会文化特别是教育发展现状,落实战略合作协议,为天镇县教育领域工作提质增效和经济社会文化生态更好发展提供有力支持与广泛服务。

牵头领导: 孙 彦

牵头单位: 脱贫攻坚办公室(党委组织部)

责任单位: 脱贫攻坚办公室(党委组织部), 对口天镇县教育扶贫各项行动相关部门单位

中共山西大同大学委员会

2020年2月24日

主送: 各基层党委, 各部门、单位。

抄报: 省委组织部、省委教育工委。

抄送: 校党委常委

中共山西大同大学委员会办公室

2020年2月24日印发

共印20份